

Số: 23 /TM-ĐHL

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 25 tháng 01 năm 2024

THƯ MỜI

VIẾT THAM LUẬN HỘI THẢO KHOA HỌC

“NÂNG CAO HIỆU QUẢ GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG THÔNG QUA PHƯƠNG THỨC HÒA GIẢI VÀ TRỌNG TÀI TẠI VIỆT NAM”

Kính gửi:

.....

Sự ra đời của Bộ luật Lao động (BLLĐ) năm 2019 là một bước tiến lớn trong tiến trình hoàn thiện hệ thống pháp luật lao động Việt Nam với nhiều nội dung được sửa đổi, bổ sung, trong đó có nội dung về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hòa giải viên lao động và Trọng tài lao động. Tuy nhiên, sau 03 năm thi hành BLLĐ năm 2019, các quy định về hòa giải viên lao động và trọng tài lao động vẫn chưa phát huy được hiệu quả trên thực tế. Nhất là, trước tình hình kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng hiện đang gặp nhiều khó khăn, nhiều doanh nghiệp phải cắt giảm lao động, xung đột về quyền và lợi ích ngày càng gia tăng dẫn đến tranh chấp lao động và đình công vẫn thường xuyên xảy ra, nhưng khi phát sinh tranh chấp lao động, các bên tranh chấp vẫn chưa thực sự quan tâm lựa chọn Trọng tài lao động để giải quyết. Bên cạnh đó, tỷ lệ hòa giải thành tại Hòa giải viên lao động cũng không cao.

Nhằm tạo diễn đàn để các chuyên gia, các nhà khoa học, đội ngũ luật sư, các cơ quan quản lý và thực thi pháp luật lao động, các doanh nghiệp ... ở khu vực phía Nam có thể thảo luận, trao đổi về các nội dung liên quan đến việc áp dụng phương thức giải quyết tranh chấp lao động thông qua hòa giải và trọng tài, trên cơ sở đó, có thể đưa ra những đánh giá, đề xuất các giải pháp nhằm thúc đẩy và nâng cao hiệu quả giải quyết tranh chấp lao động bằng các phương thức này, đồng thời nhằm phục vụ cho nhiệm vụ nghiên cứu, giảng dạy tại các cơ sở nghiên cứu, đào tạo Luật khu vực phía Nam, Trường Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh phối hợp cùng Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) tổ chức Hội thảo khoa học với chủ đề: **“Nâng cao hiệu quả giải quyết tranh chấp lao động thông qua phương thức hòa giải và trọng tài tại Việt Nam”**.

Ban Tổ chức trân trọng kính mời các chuyên gia và các nhà khoa học quan tâm tới chủ đề này gửi bài tham luận có tính mới, chưa được công bố trước đây cho Ban Tổ chức. Danh sách chủ đề gợi ý vui lòng xem phụ lục đính kèm. (Lưu ý: Tác giả cũng có thể chọn chủ đề không nằm trong danh sách gợi ý).

- ❖ Thời gian nhận đăng ký và bài tham luận:
 - Nhận đề xuất tên bài viết và phản hồi cho tác giả: **trước ngày 18/02/2024**;
 - Nhận bài tham luận hoàn chỉnh: **trước ngày 31/3/2024**.
- ❖ Yêu cầu về hình thức của tham luận: Kiểu chữ Times New Roman, size 13, giãn dòng 1.3, độ dài tối thiểu 8 trang A4 (bao gồm cả chú thích). Chú thích cuối trang và tài liệu

tham khảo phải tuân thủ quy tắc trích dẫn của OSCOLA. Trong bài tham luận, tác giả ghi rõ họ tên, học hàm/học vị, nơi công tác của mình.

Bản tóm tắt và tham luận hoàn chỉnh xin gửi qua email: Ths. Lường Minh Sơn (email: lmson@hcmulaw.edu.vn). Số điện thoại của Thầy Sơn (nếu cần liên hệ): 090.266.8255.

Rất mong nhận được sự hưởng ứng tham gia viết bài từ các nhà khoa học.

Trân trọng./.



CHỦ ĐỀ HỘI THẢO KHOA HỌC

“NÂNG CAO HIỆU QUẢ GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG THÔNG QUA PHƯƠNG THỨC HÒA GIẢI VÀ TRỌNG TÀI TẠI VIỆT NAM”

1. Tổng quan về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động và Hòa giải viên Lao động.
2. Quy định của ILO về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động/ Hòa giải viên Lao động.
3. Quy định của Việt Nam về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động/ Hòa giải viên Lao động.
4. Kinh nghiệm của một số quốc gia về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động.
5. Kinh nghiệm của một số quốc gia về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hòa giải viên Lao động.
6. Thực tiễn hoạt động của Hội đồng trọng tài lao động tỉnh Đồng Nai/Tp. Hồ Chí Minh/.... và một số kiến nghị.
7. Thực tiễn hoạt động của Hòa giải viên Lao động tại Quận/Huyện.... và một số kiến nghị.
8. Vai trò của ILO trong việc hỗ trợ Việt Nam nâng cao vai trò của Hội đồng Trọng tài Lao động.
9. Vai trò của Chính phủ/tổ chức đại diện của người lao động/người sử dụng lao động trong việc thúc đẩy hiệu quả giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động.
10. Một số giải pháp nhằm nâng cao vai trò của Hội đồng Trọng tài lao động.
11. Một số giải pháp nhằm nâng cao vai trò của Hòa giải viên lao động.

Chú ý: Các chủ đề trong chuyên đề chỉ mang tính gợi ý cho diễn giả viết bài tham luận, các diễn giả có thể chọn chủ đề khác xoay quanh nội dung chương trình Hội thảo. Ban chuyên môn sẽ xem xét tính phù hợp của bài viết và phản hồi với tác giả sau khi nhận được bản tóm tắt tham luận)

Yêu cầu đối với các bài tham luận:

Tác giả phải bảo đảm tuân thủ quy tắc về bảo vệ quyền tác giả và chống đạo văn.